

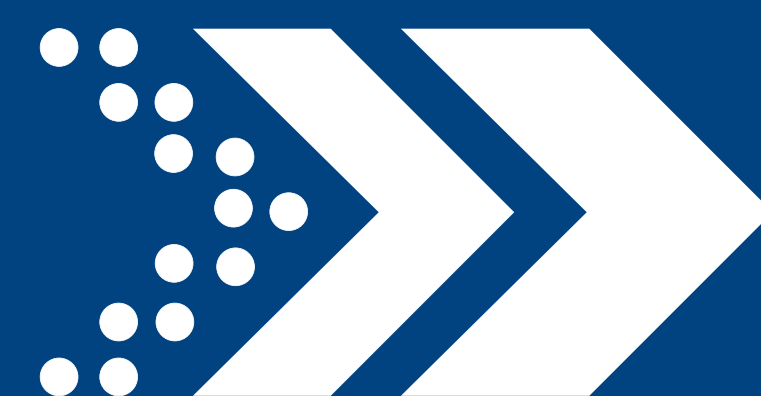
# #SMARTLIFE

Lavora meglio, non di più!

## LE PERSONE SE NE VANNO DALLA TUA AZIENDA E NON SAI PERCHÉ?



### PEOPLE ANALYTICS

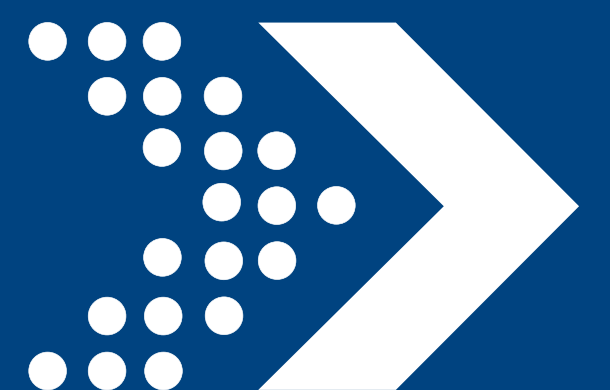


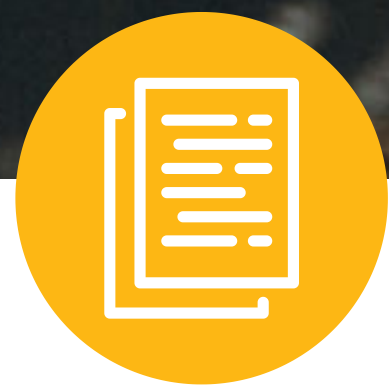
Avere  
un grande  
turnover  
del personale  
ti danneggia  
perché:

---

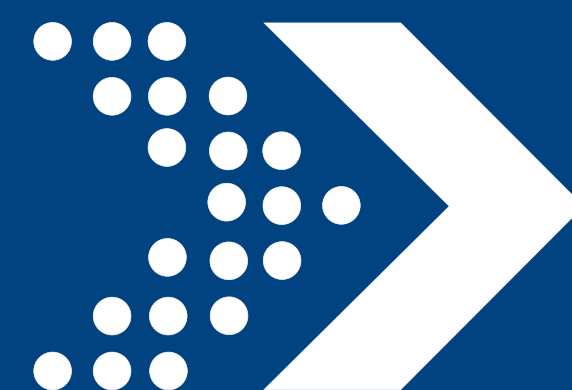


- 
- Ti fa perdere tempo e denaro investito nella formazione
  - Demotiva gli altri dipendenti, che devono interrompere il lavoro per le attività di inserimento
  - Riduce l'attrattiva della tua azienda per futuri candidati



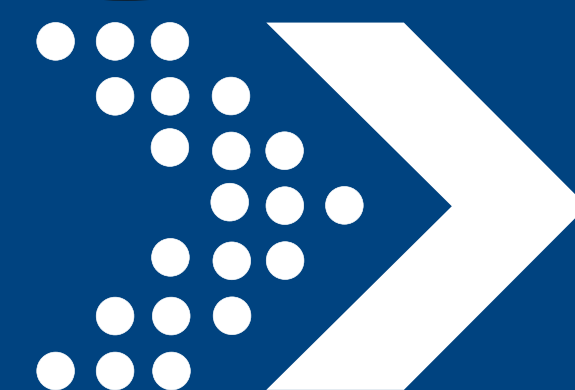


# MA QUINDI?



---

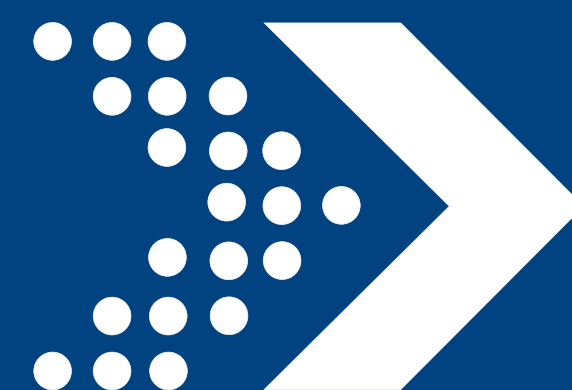
Come fare  
a trovare,  
far crescere  
e **tenersi strette**  
le persone  
giuste?





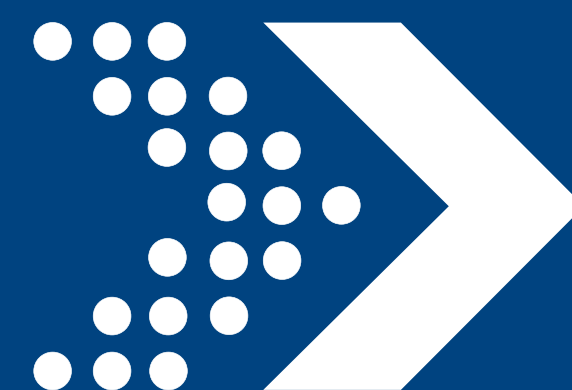
“

Il segreto  
è chiederlo  
proprio  
a loro!



**LE PERSONE SANNO  
COSA LE MOTIVA  
A DARE IL MASSIMO E A  
RESTARE NEL TUO TEAM.**

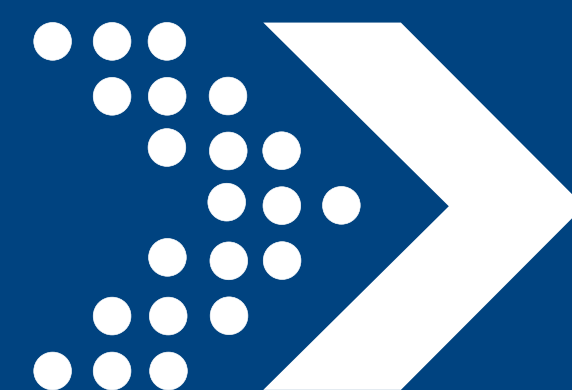
Devi solo imparare  
a fare le domande  
giuste e ad ascoltare  
le risposte.





Questa è  
una scienza  
e si chiama

**PEOPLE  
ANALYTICS!**



**TI INTERESSA APPROFONDIRE  
QUESTO ARGOMENTO?  
FACCELO SAPERE NEI COMMENTI!**

