

#SMARTLIFE

Lavora meglio, non di più!

**PERCHÉ LE DECISIONI "DI
PANCIA" DANNEGGIANO IL
TUO BUSINESS.**



PEOPLE ANALYTICS



Se vuoi migliorare:

- Il processo di recruiting
- La retention dei talenti
- Le prestazioni dei dipendenti
- La customer satisfaction
- E, di conseguenza, il profitto...





...considera
di cambiare il modo
in cui prendi
le decisioni
strategiche.

Non su emozioni
e aneddoti
ma su **dati e fatti.**



Avere tutti i dati aziendali
sottomano non è però sufficiente.
Occorre **interpretarli**
correttamente per avere
una visione chiara
di quello che accade
nella tua azienda.



Ecco perchè ogni business dovrebbe avere un reparto di People Analytics per:



RACCOGLIERE I DATI GIUSTI



INTERPRETARLI

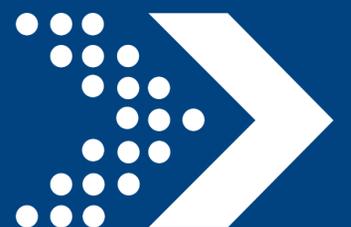


PREVEDERE MODELLI FUTURI



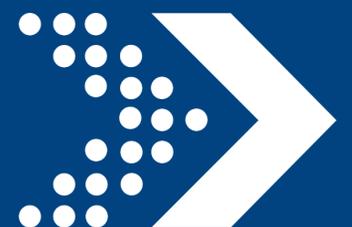
Quali requisiti ti occorrono per avviare un progetto di People Analytics?

- Il supporto del top management
- Un team con competenze non solo di HR ma anche di processi di business, Data Science e programmazione
- Soluzioni tecnologiche di People Analytics



Con un team di People Analytics attivo potrai disporre di informazioni chiave come:

- ✓ **IL TASSO DI RETENTION**
- ✓ **LE COMPETENZE**
- ✓ **QUALI SIANO I SEGNALI DI DISIMPEGNO**
- ✓ **IL LIVELLO DI PRODUTTIVITÀ**
- ✓ **LA QUALITÀ DELLA LEADERSHIP**



CONOSCEVI GIÀ LE PEOPLE ANALYTICS?

FACCELO SAPERE NEI COMMENTI!

