#SMARTLIFE

Lavora meglio, non di più!

IL TUO TEAM NON PERFORMA COME VORRESTI? FORSE NON STAI CONSIDERANDO UNA COSA IMPORTANTE.

SELEZIONE DEL PERSONALE

NON TUTT3 LAVORANO BENE CON TUTT3. PER DARE RISULTATI COME TEAM LE PERSONE DEVONO POTER:

- Sentirsi al sicuro
- Avere relazioni significative
- Comunicare efficacemente
- Contare su colleghe e colleghi

Se riscontri che il TUO TEAM non è affiatato come vorresti, considera che potrebbe dipendere anche da come l'azienda gestisce **la SELEZIONE DEL PERSONALE.**

Facciamo un rapido test per vedere se è il tuo caso!

Le persone hanno
voce in capitolo sulla scelta
delle new entry?

L'azienda si assicura
che candidati e candidate
condividano i valori di base?

I colloqui vengono svolti
da almeno 3 persone
per ogni candidata?

**SE LA RISPOSTA
A QUESTE DOMANDE È "NO"
VAI AVANTI A LEGGERE!**

A QUESTO PUNTO POTRESTI DIRCI:

"Ho capito dove state andando a parare, ma NON POSSIAMO metterci a cambiare adesso il processo di selezione"!

OK, MA HAI PENSATO AI VANTAGGI A LUNGO TERMINE A CUI STAI RINUNCIANDO?

Saper COME selezionare le persone perfette per l'azienda porta vantaggi economici, crescita e riduce le perdite di tempo.

IN "SOLDONI":

Puoi aumentare innovazione e produttività;

Potrai ridurre le ore di formazione che ora impieghi per coltivare le soft skills carenti.

E POI TI BASTERÀ USARE MEGLIO GLI STRUMENTI CHE HAI GIÀ A DISPOSIZIONE:

LE TUE PERSONE

Chiedi il loro supporto per cercare e selezionare l3 candidat3:

- Possono **segnalarti** persone fidate
- Sono i migliori ambasciatori della tua azienda
- Sapranno capire meglio se la persona è giusta per il team
- Accrescerai il loro senso di appartenenza e gratificazione personale

ANNUNCI DI LAVORO

- **DEFINISCI** nel dettaglio quali **HARD e SOFT skills** stai cercando
- Scrivi un annuncio **CHIARO**, specificando requisiti minimi e ideali

CV: COME LEGGERLI

- Presta attenzione ai **dettagli** dei CV che ricevi. È un ottimo segnale di attenzione e cura nel lavoro
- Cerca **dati** concreti, contributi, traguardi. Meno parole, più fatti!
- Non **eliminare** qualcuno solo perché per qualche anno non ha lavorato. Potrebbe essere una **persona valida** per il tuo team.

COLLOQUI? STRUTTURATI

Significa fare le **stesse** domande a tuttə lə candidatə per una singola posizione.

Serve a:

- Eliminare i pregiudizi
- A facilitare il paragone tra l3 vari3 candidat3
- A non tralasciare le domande importanti su valori e skill

CREA UN COMITATO DI ASSUNZIONE DI ALMENO 3 PERSONE

- Elimini i **bias** e puoi avere una visione più oggettiva
- Ti assicuri che lə candidatə sia la scelta giusta per tutta l'azienda e non per una sola persona

TI INTERESSA SAPERE ANCHE COME FARE BUONA IMPRESSIONE SUI TUOI CANDIDATI?

SCRIVI SÌ NEI COMMENTI!