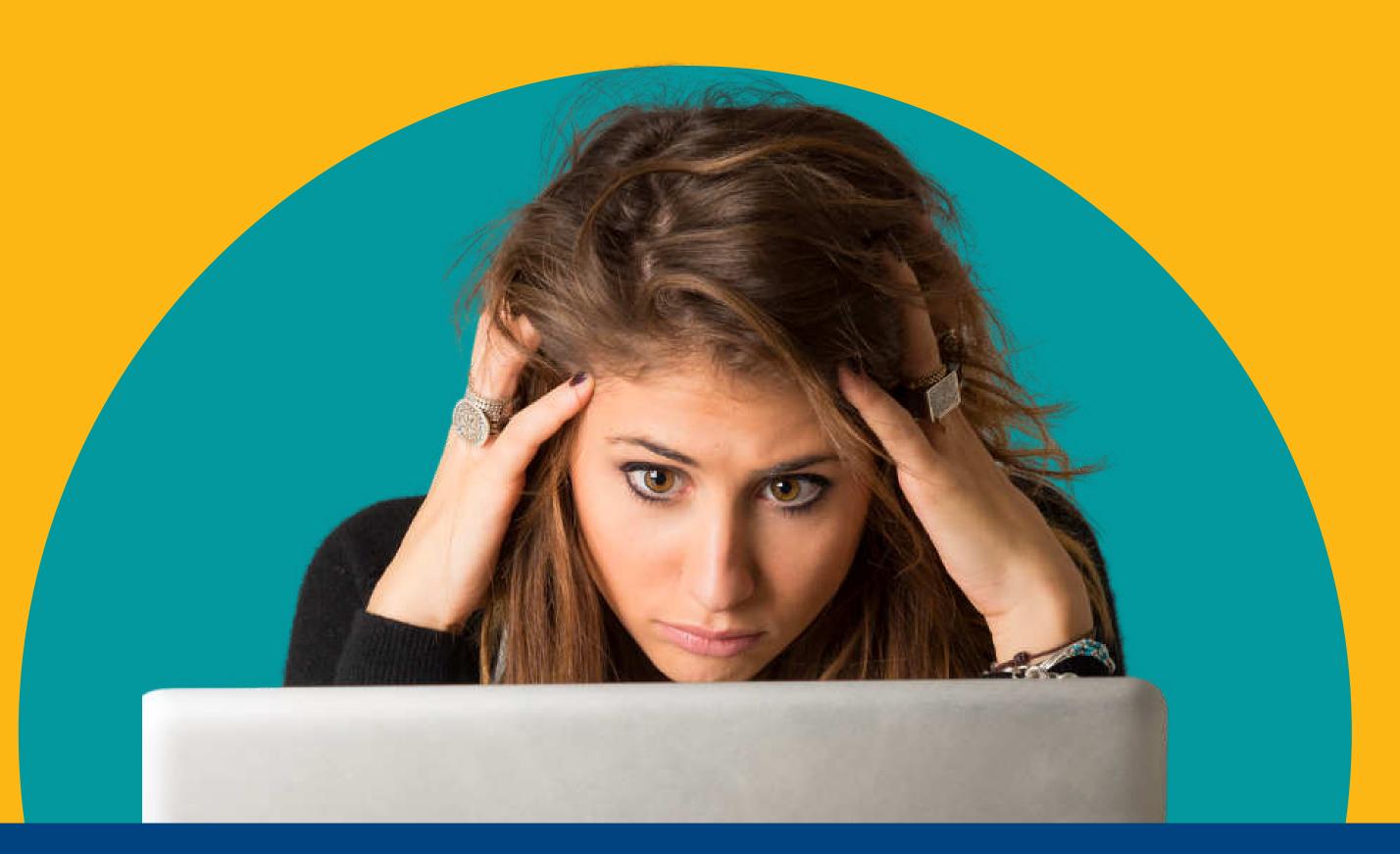
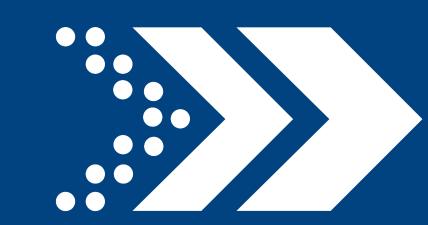
### #SMARTLIFE

Lavora meglio, non di più!

# IL TUO TEAM NON PERFORMA COME VORRESTI? FORSE NON STAI CONSIDERANDO UNA COSA IMPORTANTE.



SELEZIONE DEL PERSONALE

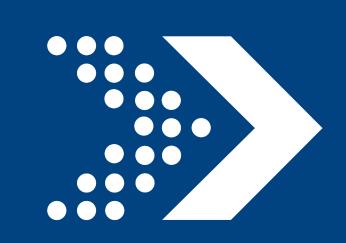


# NON TUTT3 LAVORANO BENE CON TUTT3. PER DARE RISULTATI COME TEAM LE PERSONE DEVONO POTER:

- Sentirsi al sicuro
- Avere relazioni significative
- Comunicare efficacemente
- Contare su colleghe e colleghi





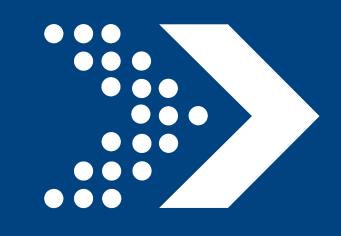


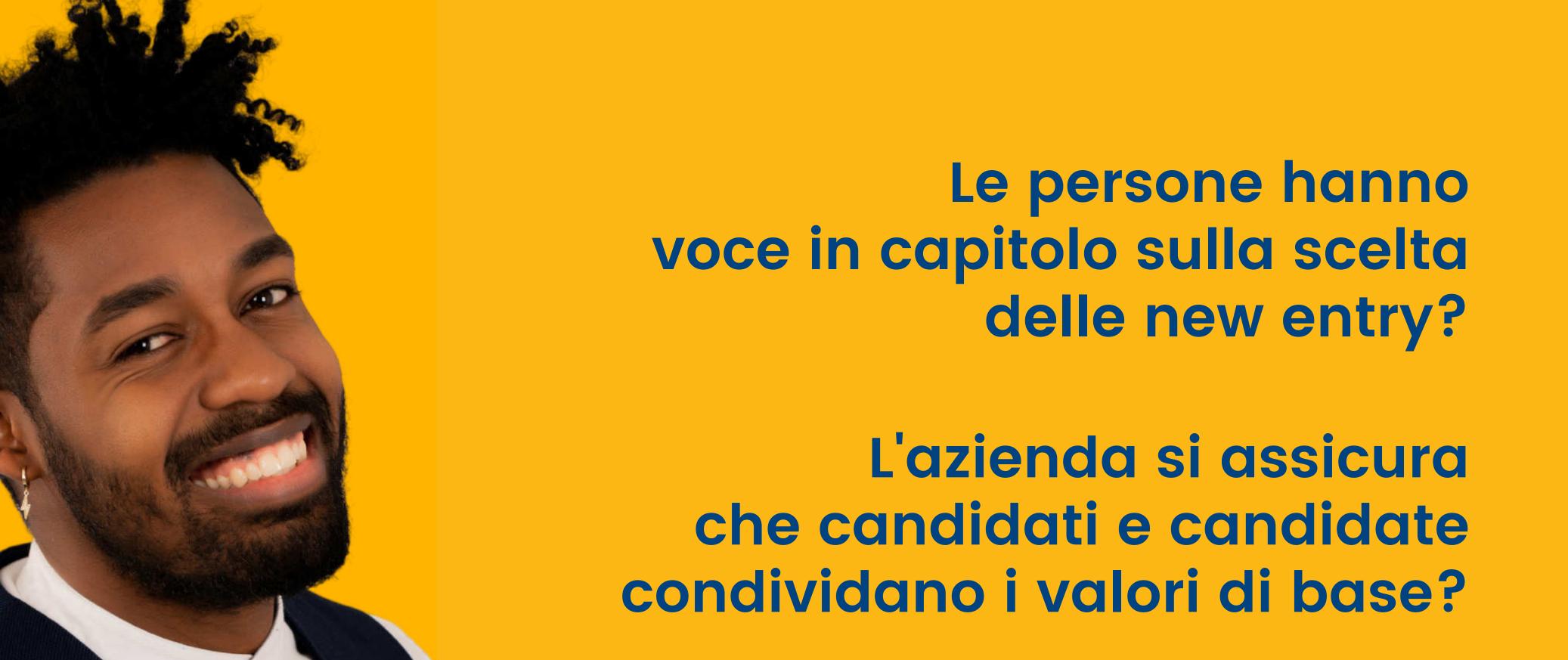


Se riscontri che il TUO TEAM non è affiatato come vorresti, considera che potrebbe dipendere anche da come l'azienda gestisce la SELEZIONE DEL PERSONALE.

Facciamo un rapido test per vedere se è il tuo caso!



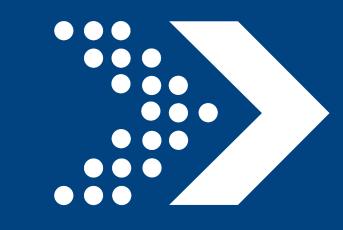




I colloqui vengono svolti da almeno 3 persone per ogni candidata?

SE LA RISPOSTA A QUESTE DOMANDE È "NO" VAI AVANTI A LEGGERE!





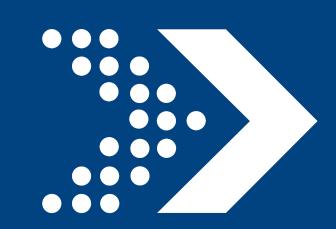
# A QUESTO PUNTO POTRESTI DIRCI:

"Ho capito dove state andando a parare, ma NON POSSIAMO metterci a cambiare adesso il processo di selezione"!

OK, MA HAI PENSATO AI VANTAGGI A LUNGO TERMINE A CUI STAI RINUNCIANDO?







# Saper COME selezionare le persone perfette per l'azienda porta vantaggi economici, crescita e riduce le perdite di tempo.

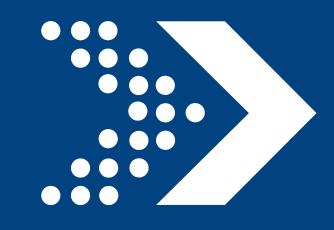


#### IN "SOLDONI":

Puoi aumentare innovazione e produttività;

Potrai ridurre le ore di formazione che ora impieghi per coltivare le soft skills carenti.





# E POI TI BASTERÀ USARE MEGLIO GLI STRUMENTI CHE HAI GIÀ A DISPOSIZIONE:

#### LE TUE PERSONE

Chiedi il loro supporto per cercare e selezionare 13 candidat3:



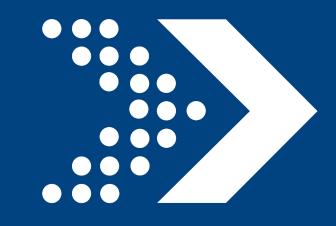
- Possono segnalarti persone fidate
- Sono i migliori ambasciatori della tua azienda
- Sapranno capire meglio se la persona è giusta per il team
- Accrescerai il loro senso di appartenenza e gratificazione personale



#### ANNUNCI DI LAVORO

- DEFINISCI nel dettaglio quali HARD e SOFT skills stai cercando
  - Scrivi un annuncio CHIARO, specificando requisiti minimi e ideali





#### CV: COME LEGGERLI

- Presta attenzione ai dettagli dei CV che ricevi. È un ottimo segnale di attenzione e cura nel lavoro
- Cerca dati concreti, contributi, traguardi. Meno parole, più fatti!
- Non eliminare qualcuno solo perché per qualche anno non ha lavorato. Potrebbe essere una persona valida per il tuo team.



#### COLLOQUI? STRUTTURATI

Significa fare le stesse domande a tutta la candidata per una singola posizione.

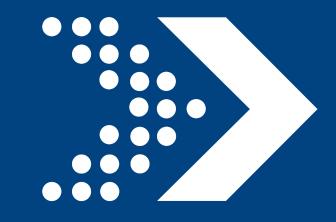
#### Serve a:

- Eliminare i pregiudizi •
- A facilitare il paragone tra 13 vari3 candidat3
  - A non tralasciare le domande importanti su valori e skill

#### CREA UN COMITATO DI ASSUNZIONE DI ALMENO 3 PERSONE

- Elimini i bias e puoi avere una visione più oggettiva
- Ti assicuri che la candidata sia la scelta giusta per tutta l'azienda e non per una sola persona





# TI INTERESSA SAPERE ANCHE COME FARE BUONA IMPRESSIONE SUI TUOI CANDIDATI? SCRIVI SÌ NEI COMMENT!!







